

## 1. 加算取得状況

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
特別養護老人ホーム弘恩苑	介護老人福祉施設	加算 I	特定加算 I
特別養護老人ホーム弘恩苑	(介護予防) 短期入所生活介護	加算 I	特定加算 I
弘恩苑デイサービスセンター	通所介護	加算 I	特定加算 I
弘恩苑デイサービスセンター	通所型サービス (独自)	加算 I	特定加算 I
特別養護老人ホーム香色苑	介護老人福祉施設	加算 I	特定加算 I
特別養護老人ホーム香色苑	(介護予防) 短期入所生活介護	加算 I	特定加算 II
香色苑デイサービスセンター	通所介護	加算 I	特定加算 I
香色苑デイサービスセンター	通所型サービス (独自)	加算 I	特定加算 I
香色苑デイサービスセンター	(介護予防) 認知症対応型通所介護	加算 I	特定加算 I
特別養護老人ホーム法寿苑	介護老人福祉施設	加算 I	特定加算 I
特別養護老人ホーム法寿苑	(介護予防) 短期入所生活介護	加算 I	特定加算 I
法寿苑デイサービスセンター	通所介護	加算 I	特定加算 I
法寿苑デイサービスセンター	通所型サービス (独自)	加算 I	特定加算 I
法寿苑デイサービスセンター	(介護予防) 認知症対応型通所介護	加算 I	特定加算 I
弘善会ヘルパーステーション	訪問介護	加算 I	特定加算 I
弘善会ヘルパーステーション	訪問型サービス (独自)	加算 I	特定加算 I

## 2. 賃金改善以外の取り組み (職場環境等要件)

区 分	取組内容
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等の I C T 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	高齢者の活躍 (居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供) 等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供